


ЗАТВЕРДЖЕНО
зборами правління
ВМОСРСОМКМ «Паросток»
«29» листопада 2022 р.
Голова зборів
Саранча І.Г. /  /



**Громадська організація
Вінницька міська організація
соціального розвитку та становлення
окремих малозахищених категорій молоді
«ПАРОСТОК»
(нова редакція)**

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН
на період
2023-2025рр.**

ЗМІСТ:

- 1. Вступ**
- 2. Методологія процесу стратегічного планування**
- 3. Завдання та напрямки діяльності**
- 4. Аналіз попередньої діяльності організації**
- 5. Структура організації**
- 6. Місія та бачення організації**
- 7. Клієнти, цінності та принципи діяльності**
- 8. SWOT-АНАЛІЗ (аналіз сильних та слабких сторін)**
- 9. SWOT-АНАЛІЗ (можливості та перешкоди для організації)**
- 10. Аналіз зовнішнього оточення**
- 11. Стратегічні цілі**
- 12. Операційні цілі**
- 13. Забезпечення фінансової життєздатності**
- 14. Моніторинг та оцінка виконання стратегічного плану**
- 15. Список скорочень**
- 16. Список учасників стратегічного планування**

1. ВСТУП

За даними Міністерства соціальної політики населення станом на 01 січня 2022 року в Україні 2,7 млн осіб мають інвалідність, у тому числі 222,3 тис. осіб з I групою інвалідності, 900,8 тис. осіб з II групою інвалідності, 1416,0 тис. осіб з III групою інвалідності та 163,9 тис. дітей з інвалідністю. Відповідно до Закону України „Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні” особою з інвалідністю є особа зі стійким розладом функцій організму, які при взаємодії із зовнішнім середовищем можуть призводити до обмеження її життєдіяльності, що в свою чергу вимагає від держави створення належних умов для повноцінної реалізації такою особою своїх прав та гарантій, визначених чинним законодавством та забезпечення її соціального захисту шляхом створення правових, економічних, політичних, соціальних, психологічних та інших умов. На теперішній час у Вінницькій області проживають понад 250 тис. осіб з інвалідністю, 55% з них жінки, понад 25% з цієї кількості це жінки з важкими порушеннями психофізичного розвитку, також на Вінниччині проживають понад 6,5 тис. дітей з інвалідністю, переважна більшість яких виховуються в родинях без батька. Соціальний захист осіб з інвалідністю полягає у пенсійному забезпеченні, нарахуванні компенсаційних та державних допомог, отриманні пілг та відповідних соціальних послуг, санаторно-курортному лікуванні, у тому числі встановлення опіки (піклування) або стороннього догляду, наданні реабілітаційних заходів, забезпеченні технічними та іншими засобами реабілітації, автотранспортом.

Проте, держава не завжди в повному обсязі задовольняє актуальні потреби осіб з інвалідністю та малозабезпечених осіб. Тому, з метою задоволення та захисту законних соціальних, економічних та інших спільних інтересів своїх членів, людей з інвалідністю, осіб, що живуть з ВІЛ/СНІДом, онкохворих та інших соціально-незахищених категорій молоді та дорослих ще у 1999 році була створена Громадська організація Вінницька міська організація соціального розвитку та становлення окремих малозахищених категорій молоді „Паросток” (скорочено - ВМОСРСОМКМ «Паросток»), далі – «Організація». Громадська організація «Паросток» створює умови цільовій аудиторії для розвитку позитивно орієнтованої соціальної особистості, її повноцінної самореалізації, сприяє підвищенню рівня соціальної адаптованості цих категорій молоді та дорослих в суспільстві.

На даний час жителі України переживають важкий період війни та економічної кризи, спричиненої військовими діями агресора. Внаслідок війни велика кількість внутрішньо переміщених осіб, зокрема людей з інвалідністю, малозабезпечених осіб та родин потрапили в складні життєві обставини та перебувають в стані постійного стресу. Через війну сотні тисяч осіб та їхні родини змушені покинути свої домівки та переселятися у більш безпечні громади чи виїжджати за межі України.

Ще однією з важливих проблем дорослих осіб з інвалідністю із важкими порушеннями опорно-рухового апарату та інтелектуальними порушеннями, які мешкають в м. Вінниця, є відсутність соціального супроводу цієї категорії осіб до медичних установ, супермаркетів, ринків, органів державної влади та місцевого самоврядування. Більшість батьків даної

категорії осіб є особами похилого віку та втрачають можливість допомагати своїм дітям, переживають соціальну ізоляцію та страх щодо майбутнього своїх дітей. Ці стани батьків передаються дітям, більшість дорослих осіб з інвалідністю із важкими порушеннями опорно-рухового апарату та інтелектуальними порушеннями живуть у глибокій депресії, не бачачи перспективи власного життя. За умов соціальної ізоляції дорослі особи із важкими формами інвалідності та члени їхніх родин втрачають інтерес до соціального життя в громаді м. Вінниці та стають нездатними боротися за власне життя.

Соціальними наслідками війни є зростання випадків насильства серед ВПО, так як вони опинилися в складних життєвих ситуаціях, тому що вимушено покинули місце роботи, проживання, залишилися сам на сам зі своїми проблемами, відчули свою незахищеність з боку держави. На внутрішньо переміщених осіб якраз і лягає непосильний тягар відповідальності за життя родини на новому місці: пошук роботи та житла, постійна тривога за рідних і близьких, відсутність звичних комунікативних зв'язків, відсутність впевненості в собі, у своїх силах, віри та надії на стабільність - це тільки деякі проблеми, з якими стикаються вимушені переселенці.

ВМОСРСОМКМ «Паросток», здійснюючи свою діяльність, вирішує важливі проблеми адаптації соціально-незахищених категорій суспільства. Важливим аспектом є індивідуальний підхід до кожної групи людей, що перебувають у важких життєвих ситуаціях.

На теперішній час Організація, аналізуючи попередній досвід багаторічної діяльності, визначає стратегічні цілі на три роки для подальшого розвитку в умовах сьогодення.

2. МЕТОДОЛОГІЯ ПРОЦЕСУ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ

Для опрацювання стратегії розвитку Організації використаний плановий метод, який передбачає наступні етапи стратегічного планування: SWOT-аналіз (аналіз сильних та слабких сторін організації, можливостей та загроз), аналіз попередньої діяльності організації, її зовнішнього оточення, визначення місії та бачення розвитку, формулювання стратегічних та операційних цілей. Цей метод сприяє прийняттю ефективних колегіальних рішень керівництва Організації. Описана методологія передбачає залучення в процес опрацювання стратегії організації як членів організації, так і працівників та волонтерів, а також залучення сторонніх експертів.

Стратегічний план ГО «Паросток» на 2023-2025 рр.. описує основні напрямки діяльності організації у найближчі 3 роки, спрямовані на допомогу молоді з порушенням опорно-рухового апарату, молоді, яка отримала інвалідність внаслідок ВІЛ-інфекції, та молоді з інтелектуальною недостатністю у соціально-психологічній та трудовій реабілітації, самореалізації, інтегруванню в суспільстві шляхом створення та поліпшення життєвих умов цих категорій молоді у місті Вінниці.

Загальна ситуація диктує потребу в постійному моніторингу, аналізі поточної ситуації у м. Вінниці, інноваційних закордонних та вітчизняних підходах у соціальній реабілітації осіб з інвалідністю. У даному документі наведено короткий аналіз ситуації, що стосується представників цільової групи організації та основні шляхи вирішення їх проблем.

Стратегічний план описує пріоритетні напрямки та комплексні програми для роботи з цільовою аудиторією.

3. ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Основні статутні завдання громадської організації «Паросток»:

- створення можливостей для самозабезпечення, соціальної адаптації молоді з інвалідністю, людей, що живуть з ВІЛ/СНІДом, онкохворих та інших соціально-незахищених категорій молоді та дорослих;
- сприяння соціальному захисту, соціально-трудовій та медичній реабілітації молоді з інвалідністю, молодих людей, що живуть з ВІЛ/СНІДом, онкохворих осіб та інших соціально-незахищених категорій молоді та дорослих, залученню цих категорій людей до суспільно-корисної діяльності, занять фізичною культурою та спортом;
- сприяння створенню для соціально-незахищених категорій молоді та дорослих, що мають інвалідність, рівних з іншими громадянами України можливостей щодо участі у всіх сферах суспільного життя;
- сприяння інтеграції соціально-незахищених категорій молоді та дорослих, що мають інвалідність, і осіб з ВІЛ/СНІДом у суспільство;
- допомога у професійному самовизначенні;
- надання інформаційно-консультативної допомоги;
- надання соціальних послуг;
- сприяння в пошуку роботи, отриманні професії молоді з інвалідністю, молодим людям, що живуть з ВІЛ/СНІДом, онкохворим та іншим соціально-незахищеним категоріям молоді та дорослих;
- сприяння в пристосуванні молоді з інвалідністю до незалежного проживання;
- сприяння у забезпеченні умов для дозвілля та активного відпочинку молоді;
- сприяння організації та проведенню різноманітних культурно-розважальних заходів, науково-практичних семінарів та конференцій;
- сприяння проведенню громадської експертизи та громадських слухань з питань, пов'язаних з метою, завданнями та напрямками діяльності організації;
- сприяння розробці та реалізації соціальних програм та проєктів;
- співпраця із органами місцевого самоврядування та виконавчої влади, громадськими організаціями та благодійними фондами з метою надання підтримки представникам різних верств населення шляхом організації їхньої самореалізації;
- сприяння реалізації державних програм, які відповідають статутним завданням організації;

- сприяння у захисті прав жінок, особливим чином жінок з інвалідністю;
- сприяння організації і проведенню оздоровчої роботи, посиленню ролі рівності та доступності з метою гармонійного розвитку особистості, укріплення здоров'я і формування здорового способу життя;
- сприяння вдосконаленню системи підготовки висококваліфікованих спеціалістів з соціальної роботи;
- лобювання розгляду актуальних для організації питань, з урахуванням інтересів осіб з інвалідністю в органах державної влади та органах місцевого самоврядування;
- інформування громадськості про діяльність організації.

3.2. Основні напрямки діяльності громадської організації «Паросток»:

- Здійснення оцінки актуальних потреб людей з інвалідністю, в т.ч. ВПО та малозабезпечених осіб та членів їхніх родин, які опинилися у складних життєвих обставинах.
- Надання консультацій з соціальних, юридичних та інших питань для представників цільової групи.
- Надання психологічної підтримки для осіб з інвалідністю, в т.ч. ВПО та малозабезпечених осіб та членів їхніх родин, які опинилися у складних життєвих обставинах.
- Надання консультацій з питань репродуктивного здоров'я для молоді з інвалідністю.
- Здійснення діяльності, що сприяє соціальній реабілітації людей з інвалідністю, отриманню освіти та працевлаштуванню молоді з інвалідністю.
- Надання послуг денної зайнятості для осіб з порушенням інтелектуального розвитку.
- Організація подорожей по Україні та Європою для осіб з інвалідністю.
- Здійснення соціально-гуманітарної діяльності відповідно до потреб цільової аудиторії.
- Здійснення адвокаційної діяльності щодо захисту прав і просування інтересів осіб з інвалідністю та інших вразливих категорій населення в громаді.
- Надання соціальних послуг для людей з інвалідністю в т.ч. через механізми соціального замовлення та реалізацію проєктів.
- Здійснення волонтерської діяльності у роботі з особами з інвалідністю.
- Проведення інформаційної та просвітницької діяльності щодо правового, соціального захисту людей з інвалідністю.
- Поширення інформації про діяльність організації серед громадськості та всіх зацікавлених сторін.

- Проведення моніторингу місцевих та регіональних програм, що стосуються надання послуг для людей з інвалідністю, участь в розробці регіональних програм щодо соціальної підтримки людей з інвалідністю.
- Партнерство з основними зацікавленими сторонами щодо роботи з особами з інвалідністю.

4. АНАЛІЗ ПОПЕРЕДНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

За 23 роки діяльності ГО «Паросток» розвинула партнерські відносини з органами місцевої влади та місцевого самоврядування, донорськими організаціями, іншими громадськими та благодійними організаціями як в Україні так і за її межами. Спільні зусилля спрямовано на формування суспільства рівних можливостей в Україні, включення людей з інвалідністю в усі суспільно-політичні процеси, формування європейських цінностей і громадянської позиції в суспільстві, а особливо людей з інвалідністю та їхнього найближчого оточення. Завдяки підтримці Вінницької міської ради ГО «Паросток» має власне офісне приміщення загальною площею 165,2 кв.м, на базі якого відбувається реалізація соціальних програм та ініціатив організації.

Протягом багаторічної діяльності ГО «Паросток» реалізувала понад 160 проектів для осіб з інвалідністю, підтриманих українськими та міжнародними донорами.

Серед них:

Назва проекту	Результати проекту*	Розмір гранту	Дати дії проекту	Назва донорської організації
1. Пральня “Паросток” по безкоштовному обслуговуванню людей з обмеженими фізичними можливостями	Пральня “Паросток” успішно продовжує свою роботу після закінчення фінансування проекту.	\$3094	02/07 - 25/12.2001 р.	Міністерство міжнародного розвитку Сполученого Королівства
2. “Рівні можливості у виборах для інвалідів”	Створення інформаційно-консультативного центру для молодих інвалідів “Вибори для всіх” та поширення в його рамках інформації про хід виборчого процесу, виборче законодавство, неупереджене	\$5640	січень-березень 2002 р.	Агенція США з Міжнародного розвитку через Альянс Партнерства Каунтерпарт

	інформування людей з інвалідністю про кандидатів, надання волонтерської допомоги інвалідам для участі у голосуванні на виборчих дільницях.			
3. “Твій захист”	Моніторинг та захист прав людей з обмеженими можливостями у Вінницькій області.	\$7981	квітень-грудень 2003 року	Відділ преси, освіти та культури Посольства США в Україні
4. „Інформаційно-довідкова служба „Паросток”	Надання всебічної інформації людям з інвалідністю.	\$3335	3 травня 2003 р. по квітень 2004 р.	Представництво Світового Банку в Україні
5. «Школа батьківства»	Профілактика негативних явищ серед молоді з інвалідністю.	1500 грн.	червень-грудень 2005 р.	Управління молоді та спорту Вінницької ОДА
6. «Єдність у єднанні»	Розвиток волонтерства на Вінниччині.	10200 грн.	червень-грудень 2006 р.	Головне управління з питань внутрішньої політики у справах ЗМІ та зв'язків з громадськістю Вінницької обласної державної адміністрації
7. “Стежки історії – джерело патріотизму”	Розвиток патріотичного виховання серед різних категорій молоді (молодь з інвалідністю, сироти, молодь з неблагополучних сімей та молодь, що живе з ВІЛ/СНІДом).	9000 грн.	Травень–листопад 2007 р.	Головне управління з питань внутрішньої політики у справах ЗМІ та зв'язків з громадськістю Вінницької обласної державної адміністрації
8. «Ігротека для дітей та молоді з інвалідністю»	Забезпечення процесу навчання та розвитку дітей і молоді з важкими ураженнями рухового апарату та вадами розумового розвитку вдома за допомогою розвивально-корекційних ігор.	4000 грн.	Січень-квітень 2008 р.	ІСАР “Єднання” за фінансової підтримки Групи компаній “ФОКСТРОТ” (Україна) і Фонду Ч.С. Мотта (США)

9. "Доброчинність – душа українців"	Розвивати доброчинність, як кращу рису українського народу, шляхом просвітницької діяльності серед різних категорій молоді.	4000 грн.	Листопад-грудень 2008 р.	Головне управління з питань внутрішньої політики у справах ЗМІ та зв'язків з громадськістю Вінницької обласної державної адміністрації
10. Надання денного догляду інвалідам з розумовою відсталістю	Забезпечення денного догляду, тренінгів з навчання інвалідів з РВ основним соціальним навичкам.	11893 грн.	Вересень-грудень 2008 р.	Міністерство праці та соціальної політики України
11. Включення спортивної терапії в систему комплексної допомоги ВІЛ-позитивним людям	Включення спортивної терапії в систему комплексної допомоги ВІЛ-позитивним людям.	66000,28 грн.	15.12.08-31.05.09	Компанія «Німецьке товариство», Коаліція ВІЛ-сервісних організацій
12. Покращення якості життя людей з інвалідністю	Поінформованість людей з вадами слуху та мовлення та членів їхніх родин в кількості 500 осіб про правила виклику екстрених служб (швидкої допомоги, правоохоронних органів, служби газу, пожежної безпеки) за SMS-повідомленнями у разі термінової необхідності завдяки рекламним акціям та тренінгам.	24900 грн.	05-08.2009 р.	Фонд підтримки міжнародного співробітництва України «Open Ukraine»
13. «Разом ми можемо»	Покращення ситуації з правами самотніх літніх людей шляхом консолідації зусиль громадських організацій, волонтерського руху, державних та муніципальних	30000 грн.	Листопад 2008 – квітень 2010	Громадська організація „Фундація прав людини” при підтримці Європейської Комісії Європейського Союзу

	агенцій, засобів масової інформації.			
14. «Життя вище за вади здоров'я»	Сприяння формуванню у суспільстві гуманного та свідомого відношення до процесів народження та виховання дітей з психофізичними вадами розвитку шляхом інформування широких верств населення і виховання позитивної громадської позиції у цільовій аудиторії проекту.	\$3000,00	Грудень 2010-квітень 2011	НДІ
15. Почути голос кожного – підтримати кожне життя	Сприяння формуванню у суспільстві гуманного та свідомого відношення до невиліковно хворих людей шляхом створення для них системи хоспісної і паліативної допомоги та виховання позитивної громадської позиції щодо збереження кожного життя.	11000 грн.	Вересень-жовтень 2011 р.	Міжнародний благодійний фонд «Відродження»
16. «Центр соціальних послуг для малозабезпечених категорій молоді та їхнього найближчого оточення»	В рамках реалізації проекту були проведені ремонтні роботи для забезпечення повноцінного функціонування Центру та пристосування приміщення до потреб людей з інвалідністю.	132000 грн.	серпень 2011 р. – квітень 2012 р.	Посольство Федеративної Республіки Німеччина Київ
17. Не потрібно терпіти біль. Кожен має право на знеболюючі препарати	Сприяння формуванню у суспільстві розуміння необхідності доступу важкохворих людей до знеболюючих	19950 грн.	Грудень 2011 р. - грудень 2012 р.	Міжнародний благодійний фонд «Відродження»

	препаратів та створення дієвої моделі соціально-психологічної підтримки важкохворих людей та їхніх рідних.			
18. Рівні можливості у виборах для людей з інвалідністю	Переконання людей з інвалідністю (особливо молодь) та людей, що живуть з ВІЛ/СНІД, у важливості їхньої громадської активності, у їхній значимості й залучити їх до виборчого процесу, а також налаштування громади Вінниччини на толерантне ставлення та розуміння проблем вищезгаданих категорій і всіляке сприяння їхньому волевиявленню у виборах 2012 року.	80000 грн.	Липень-листопад 2012 р.	Фонд Східна Європа
19. «Школа для всіх»	Покращення якості надання освітніх послуг дітям з особливими освітніми проблемами шляхом формування толерантного відношення до цієї категорії дітей, вчителів, дітей та батьків ЗОШ і громадськості м. Вінниці.	20000 грн.	Жовтень-грудень 2012 р.	Вінницька міська рада
20. Волонтерство – шлях до порозуміння	Підняття громадської та національної свідомості молоді, а також системне формування волонтерського руху на Вінниччині.	\$8 414,00	Липень-грудень 2013 р.	Посольство США в Україні

21. Соціальна реабілітація – шлях до інклюзії	Сприяння покращенню якості надання освітніх послуг дітям з особливими освітніми проблемами м. Вінниці.	25000 грн.	2014 р.	Вінницька міська рада
22. Рівні можливості у президентських виборах 2014 р. для людей з інвалідністю	Сприяння вільному волевиявленню на виборах та надання волонтерської допомоги інвалідам для участі у голосуванні на виборчих дільницях.	\$15000	Квітень-червень 2014 р.	Посольство США в Україні
23. Вимушені переселенці: життя без болю	Підтримка у життєвих обставинах осіб, що переселилися з окупованих територій України.	66710 грн.	Червень-грудень 2014 р.	МБФ «Відродження»
24. «Життя вище інвалідності: репродуктивні права та здоров'я жінок з інвалідністю»	Сприяння розвитку толерантного ставлення до репродуктивних прав жінок з інвалідністю.	\$12384	січень-червень 2014 р.	програма „Здоров'я жінок України” Агентства США з міжнародного розвитку (USAID), що впроваджується Інститутом досліджень і тренінгів імені Джона Сноу
25. «Шлях до повноцінного життя в громаді осіб з інвалідністю та учасників АТО»	Сприяння соціальній реабілітації воїнів АТО.	28500 грн.	2015 р.	Вінницька обласна державна адміністрація
26. «Батьківство в радість. Дитинство без насильства»	Запобігання домашньому насильству.	16 000 грн.	Червень-серпень 2015 р.	Вінницька міська рада
27. «Право на гідне життя та належну підтримку»	Сприяння створенню умов позитивно орієнтованої соціальної особистості, її повноцінної	30000 грн.	2015 р.	МБФ «Відродження»

	самореалізації, підтримка людей з інвалідністю в суспільстві.			
28. Підвищення рівня організаційного розвитку	Кваліфікаційне зростання ГО.	75 000 грн.	травень-серпень 2015 р.	ГО «Ініціативний центр Сприяння активності та розвитку громадського почину «Єднання»
29. «Українська мережа блогерів з питань інвалідності та ВІЛ/СНІДу»	????	\$14 475	????	Відділ преси, освіти та культури Посольства США
30. Нова поліція + громада=безпека та розвиток Вінницького регіону	????	149790 грн.	????	МБФ «Відродження»
31. Розробка та впровадження навчальної програми для працівників нової поліції щодо покращення рівня спілкування та роботи із особами з інвалідністю»	????	\$18 275,00	????	Посольство США в Україні
32. «Через обізнаність до підняття якості життя»	Активізація осіб з інвалідністю - членів Калинівської, Дашівської та Брацлавської ОТГ Вінницької області, до процесів розвитку громад та реформування країни шляхом проведення інформаційно-	????	????	U-LEAD з Європою за підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ) ГмбХ, Ешборн, Німеччина

	просвітницької кампанії.			
33. Партнерство у проєкті «Підтримка заради життя»	Залучення експертів ГО «Паросток» до розробки електронного курсу «Нові соціальні компетенції осіб з інвалідністю в умовах кризи: покрокова інструкція» та розміщення на порталі «Дія. Цифрова освіта» (osvita.diia.gov.ua).	???	???	МБО «Фонд Східна Європа» в межах швейцарсько-української програми «Електронне урядування задля підзвітності влади та участі громади» EGAP
34. «Кроки до інституційного розвитку громадських організацій осіб з інвалідністю в Україні»	Підвищення рівня інституційного розвитку громадських організацій осіб з інвалідністю України шляхом навчання основам проєктного та організаційного менеджменту, менторській підтримці та інформаційному супроводу.	???	???	Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю
35. «Агенти громадянських змін»	Активізація участі членів 27 ОТГ Вінницької області через розробку та впровадження спеціальної навчальної програми з підготовки громадських радників з інклюзії із числа людей з інвалідністю, їхнього найближчого оточення, особливим чином жінок, а також працівників місцевих	???	???	Фонд сприяння демократії Відділу преси, освіти та культури Посольства США в Україні

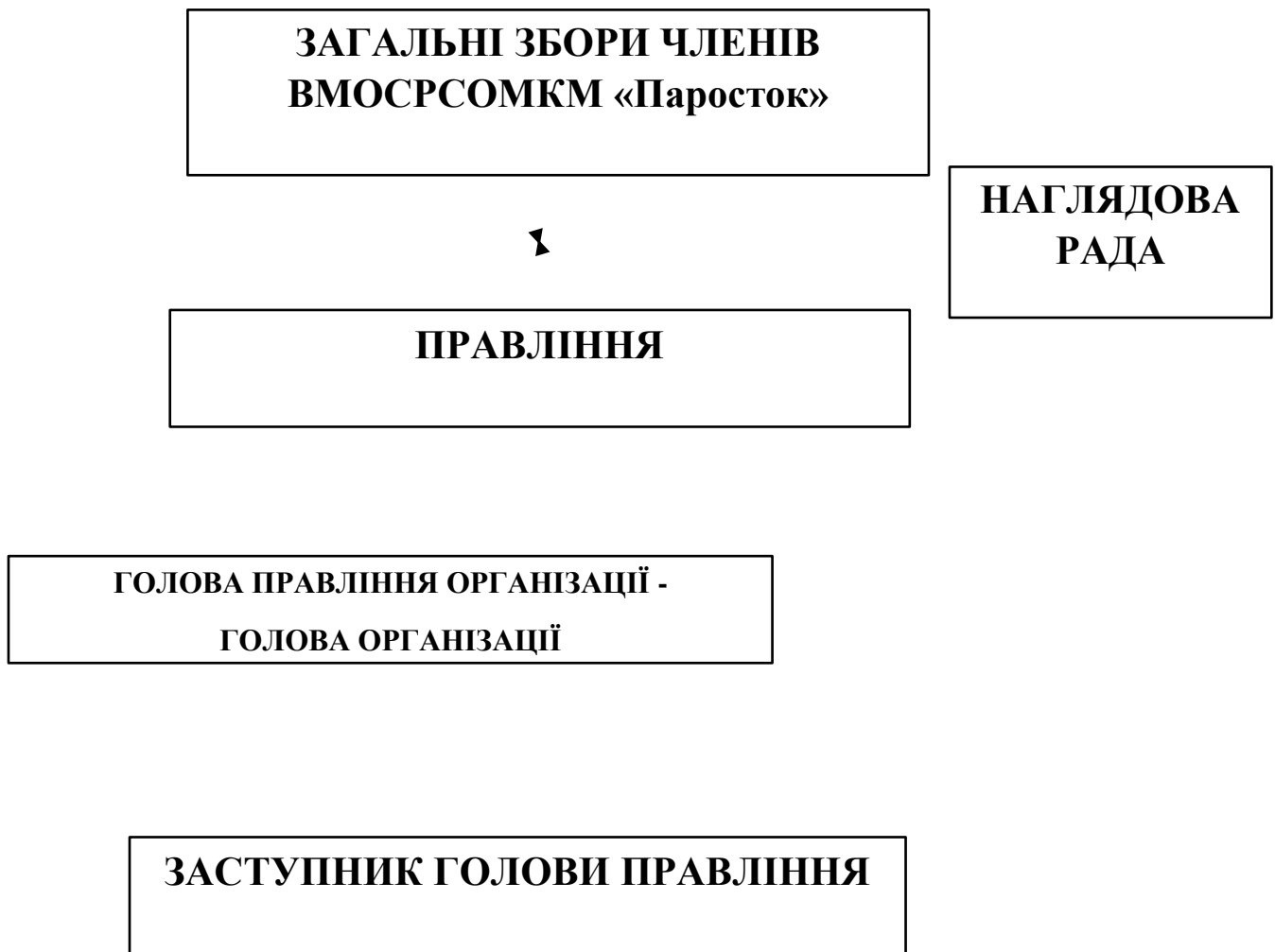
	центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги та бюро правової допомоги даних ОТГ протягом 12 місяців.			
36. Тренінг «Школи інституційного розвитку представників громадських організацій людей з інвалідністю»	Підвищення знань представників ОГС осіб з інвалідністю з різних областей України з організаційного та проєктного менеджменту, що сприятиме забезпеченню сталого функціонування їх діяльності, спрямованої на поліпшення якості життя людей з інвалідністю.	303 080 грн.	з 17 листопада 2021 року по 17 березня 2022 року	ГО «Ініціативний центр Сприяння активності та розвитку громадського почину «Єднання»
37. «Ключ до змін – технології civic tech на допомогу людям з інвалідністю»	Посилення спроможності активістів та лідерів ГО людей з інвалідністю, зокрема представників УТОГ з різних регіонів України, до просування інтересів людей з інвалідністю, захисту прав на місцевому та державному рівнях через опанування інструментами civic tech.	288 175 грн.	з 06 вересня 2021 року по 30 квітня 2022 року	Фонд Східна Європа
38. «Шляхи реагування громадського сектору на соціально-	Посилення інституційної спроможності 70 активістів та лідерів ГО людей з інвалідністю, зокрема	433 734 грн.	з 08 червня 2022 р. по 8 листопада 2022 року	IREX

гуманітарні кризи»	представників УТОГ і УТОС з різних регіонів України, в умовах нових викликів кризового часу через розробку, втілення та мотиваційно-інформаційного супроводу інклюзивного освітнього курсу для ОГС осіб з інвалідністю.			
39. «Діджиталізація економіки як елемент сталого розвитку України та Таджикистану»	Впровадження цифрової економіки у процес вищої освіти України та Таджикистану, що базується на міжнародній практиці освіти 4.0 для забезпечення сталого розвитку економіки України та Таджикистану.	95 283 грн.	з 01 січня 2022 р. по 01 липня 2022 р.	Erasmus+
40. Соціально-трудова адаптація	Підвищення рівня соціально-трудової адаптованості 40-ка осіб з інвалідністю внаслідок інтелектуального порушення в умовах військового часу шляхом формування навичок ручної праці в процесі виготовлення сувенірів.	61 360 грн.	з 11 липня 2022 р. по 31 серпня 2022 року	Inclusion Europe
41. Підтримка реабілітаційних програм та	Підвищення рівня психологічної адаптованості та	151 510 грн.	з 11 липня 2022 р. по 31 серпня 2022	Inclusion Europe

підтримка сімей через фінансування персонального помічника	стресостійкості 22-х осіб з інвалідністю внаслідок інтелектуального порушення в умовах військового часу шляхом організації виїзної реабілітаційно-рекреаційної програми у супроводі 3-х соціальних працівників, членів сімей – 2 осіб, а також шляхом надання послуг персонального соціального працівника та психолога.		року	
--	---	--	------	--

5. СТРУКТУРА ОРГАНІЗАЦІЇ

5.1. Структура органів управління ГО «ПАРОСТОК»



5.2. Команда ГО «ПАРОСТОК»

1. Ірина Саранча, голова ГО «Паросток», жінка з інвалідністю, народилась 09.07.1978 року. Має великий досвід роботи в інституціях громадянського суспільства. З 1999 року – Голова правління Вінницької міської громадської організації соціального розвитку та становлення окремих малозахищених категорій молоді «Паросток». Кандидат педагогічних наук, доцент кафедри психології та соціальної роботи Вінницького державного педагогічного університету ім. М. Коцюбинського, кандидат педагогічних наук, експертка з питань інклюзивної освіти та соціальної інклюзії осіб з інвалідністю. Моб.тел. +38(067)783-10-61, E-mail: isarancha@gmail.com. Відповідає за загальне керування, планування та здійснення діяльності організації, комунікацію з партнерами та іншими організаціями.
2. Алла Очеретна, заступник Голови правління. Відповідає за загальне керування, планування та здійснення діяльності організації, комунікацію з партнерами та іншими організаціями.
3. Анастасія Ліщинська, член правління. Відповідає за комунікацію з клієнтами та членами організації.
4. Олена Сікора, бухгалтер ГО «Паросток». Відповідає за бухгалтерський облік та поточний моніторинг фінансової складової організації, складання фінансової частини звітів. Контроль цільового використання коштів.
5. Оксана Щербацька, член правління, соціальний працівник ГО «Паросток». Відповідає за надання соціальних послуг членам організації.
6. О. Гикава, соціальний працівник ГО «Паросток». Відповідає за надання соціальних послуг членам організації.
7. Олександр Вознюк, соціальний працівник ГО «Паросток». Народився 29.10.1981 року. Має вищу освіту: у 2005 році закінчив Тернопільську академію народного господарства за спеціальністю «Економіка підприємства». З 2009 року працює у сфері інституцій громадянського суспільства. Відповідає за надання соціальних послуг членам організації.
8. Павло Крикун, PR-менеджер ГО «Паросток», відповідає за комунікаційний напрямок та проектний напрямок в організації.

6. МІСІЯ ТА БАЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

6.1. Місія ГО «Паросток»

Сприяння розвитку та самореалізації людей з інвалідністю на засадах інклюзивності, залученості та рівноправності.

6.2. Бачення розвитку ГО «Паросток»

ГО «Паросток» відома організація на теренах України та поза її межами, що стабільно розвивається, розширює спектр послуг для цільових груп відповідно до актуальних потреб, своєю діяльністю охоплює велику кількість клієнтів, залучає ресурси з різних джерел для виконання заявленої місії, розвиває взаємовигідні партнерства з усіма стейкхолдерами, має власне офісне приміщення з комфортними умовами для людей з інвалідністю, обладнане необхідною офісною технікою, є наявне приміщення для занять спортом, реабілітаційних та творчих занять, трудової діяльності, кімнати для транзитного перебування представників цільових груп, тощо. До діяльності організація залучає 10 працівників на постійній основі, в т.ч. адміністратора та 2 соціальних працівника. Організація на балансі має власний автомобіль для потреб цільової групи. ГО «Паросток» - впливова організація, яка допомагає розвиватися іншим громадським та благодійним організаціям, надаючи їм інформаційну підтримку з проєктного менеджменту. Для забезпечення фінансової стійкості ГО «Паросток» започаткувала та розвиває соціальне підприємство, активно залучаючи до його діяльності людей з інвалідністю.

7. КЛІЄНТИ, ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ

7.1. Клієнти організації/цільова група

7.1.1. Основна цільова група:

- молодь та дорослі з порушенням опорно-рухового апарату,
- жінки з інвалідністю,
- люди, що отримали інвалідність внаслідок ВІЛ-інфекції,
- особи з порушенням інтелектуального розвитку,
- онкохворі та інші соціально-незахищені категорії молоді та дорослих,
- внутрішньо переміщені особи та інші категорії людей, що опинилися у СЖО,
- батьки та члени родин, що проживають або/та які є опікунами осіб з інвалідністю.

7.1.2. Додаткова цільова група:

- волонтерська спільнота,
- студенти навчальних закладів,
- представники громади,
- Вінницька міська рада,
- Вінницька обласна державна адміністрація,
- управління соціального захисту населення ВОДА,
- громадські та благодійні організації, що працюють з людьми з інвалідністю,
- місцевий бізнес,

- навчальні заклади,
- ресурсні інклюзивні центри,
- центри розвитку дітей з інвалідністю,
- реабілітаційні заклади,
- ЗМІ,
- донорські організації,
- міжнародні організації та інституції,
- осередки діаспори українців за кордоном,
- правозахисні організації.

7.2. Цінності організації:

- любов до людей,
- повага до цінності життя,
- прийняття себе як «Божий дар»,
- бажання допомогти,
- взаємоповага у відносинах з клієнтами,
- повага до різноманітності,
- рівність та недискримінаційне ставлення,
- толерантне ставлення,
- довіра один до одного,
- чесність у взаємовідносинах,
- родинні зв'язки,
- дотримання прав людини,
- позитивність та дружелюбність.

7.3. Принципи діяльності:

- не нашкодити іншим,
- професійний підхід в роботі,
- надання послуг відповідно до потреб клієнтів,
- індивідуальний підхід до клієнта,
- доступність в отриманні послуг,

- взаємопідтримка в роботі,
- відкритість для громадськості,
- партнерські засади в роботі,
- раціональність у використанні ресурсів,
- відповідність діяльності чинному законодавству України,
- дотримання європейських цінностей прав людини,
- саморозвиток, професійне вдосконалення,
- цінність волонтерської праці.

8. SWOT – АНАЛІЗ (АНАЛІЗ СИЛЬНИХ ТА СЛАБКИХ СТОРІН)

8.1. Управління та керівництво організацією

<u>Сильні сторони</u>	<u>Слабкі сторони</u>
<ul style="list-style-type: none"> - У Статуті чітко прописані повноваження керівних органів організації (загальні збори, правління, голова організації, заступник голови правління). - Голова організації постійно виконує керування організацією відповідно до Статуту. - Досвідчений, сильний та впливовий лідер/керівник. - Рішення в організації приймаються колегіально. - Під час своєї відсутності голова делегує повноваження іншим членам команди. - Є постійна команда, яка розвиває організацію. - Наявність в організації стратегічного плану, внутрішніх положень та стратегій. 	<ul style="list-style-type: none"> - Статут організації потребує змін. - Часткова зайнятість працівників в організації через іншу роботу. - Велика кількість членів організації ускладнює швидке прийняття рішень. - Неможливість зібрати офлайн членів організації для проведення загальних зборів, через стан здоров'я, формажорні обставини, виїзд за кордон. - Низька активність деяких членів організації через зайнятість на іншій роботі. - Відсутня Наглядова рада в організації. - Необхідність оновлення стратегічного плану, внутрішніх положень та стратегій.

8.2. Оргструктура, внутрішні комунікації

<u>Сильні сторони</u>	<u>Слабкі сторони</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Органи управління організацією здійснюють керування відповідно до Статуту (Загальні збори членів, Правління та Голова організації, Заступник голови правління). - Досвідчені члени та працівники організації, досвідчений, впливовий лідер/керівник організації. - Комунікація між членами та головою організації, в основному, відбувається через телефонний зв'язок, особисті зустрічі, електронну пошту, закриту (внутрішньо-організаційну) вайбер-групу. - Взаємопідтримка між членами команди. 	<ul style="list-style-type: none"> - Статут організації потребує змін та доповнень до розділу «Органи управління організацією». - На даному етапі діяльності ще не створена Наглядова рада. - Відсутнє Положення про Наглядову раду. Внутрішня комунікація відбувається за допомогою особистих засобів та контактів. - Недостатнє делегування повноважень членам команди у період відсутності керівника організації. - Низька ініціативність членів організації щодо її розвитку. - Недостатня обізнаність деяких членів команди з юридичних питань.

8.3. Кадровий ресурс (персонал та волонтери)

<u>Сильні сторони</u>	<u>Слабкі сторони</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Організація залучає 6 працівників на постійній основі. - Наявність в організації бухгалтера. - Наявність в організації кадрової політики. - До діяльності організація залучає 7 постійних волонтерів. - Постійне підвищення професійного рівня членів, персоналу та волонтерів організації через участь у навчальних заходах. - Взаємопідтримка в роботі організації. - Керівник організації виконує багатопланову діяльність в організації. 	<ul style="list-style-type: none"> - Відсутність в організації юриста на постійній основі. - Відсутність в організації психолога на постійній основі. - Відсутність в організації адміністратора на постійній основі. - Відсутність в організації комунікаційного менеджера на постійній основі. - Необхідність оновлення кадрової політики. - Відсутність в організації Положення про волонтерську діяльність. - Часткова залученість працівників до діяльності організації. - Деякі працівники залучаються до діяльності організації на волонтерських засадах в період відсутності фінансування. - Професійне вигорання членів команди.

	<ul style="list-style-type: none"> - Відсутність сурдо-перекладача в організації та інших вузьких спеціалістів. - Низький рівень знання іноземних мов серед членів команди.
--	---

8.4. Матеріальні ресурси

<p><u>Сильні сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Організація має з 2011 року орендоване приміщення на пільгових умовах (1 грн. в рік), надане Вінницькою міською радою. - Наявне офісне обладнання. - Наявність побутового обладнання в офісі. - Наявність необхідного спорядження для надання послуг представникам цільової групи. 	<p><u>Слабкі сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Відсутність власного приміщення, що пристосоване для потреб клієнтів. - Відсутність спеціалізованого транспорту для потреб клієнтів. - Відсутнє програмне ліцензійне забезпечення для офісної техніки.
---	--

8.5. Фінансове управління/фандрейзинг

<p><u>Сильні сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Фінансова діяльність організації відповідає чинному законодавству України. - Наявність знань та навичок у голови організації та членів команди щодо підготовки проєктів. - Успішна реалізація протягом 23 років понад 160-ти проєктів. - Постійний моніторинг оголошених конкурсів донорських організацій. - Командний підхід у підготовці та поданні проєктів на конкурси донорських організацій. - Наявність фандрайзингової стратегії. - Наявність бази донорських організацій, що постійно оновлюється. 	<p><u>Слабкі сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Відсутність постійного фінансування організації для оплати штатних працівників. - Пошук фінансування здійснюється з успішним результатом не системно (час від часу). - Необхідність оновлення фандрейзингової стратегії.
---	--

8.6. Інформаційне забезпечення

<p><u>Сильні сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Наявність комунікаційної стратегії. - Наявність сайту організації. 	<p><u>Слабкі сторони</u></p>
---	-------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> - Наявність сторінки організації у ФБ, https://www.facebook.com/vmgo.parostok - Створений ютуб- канал https://www.youtube.com/c/VmgoParostok/videos?view=0&sort=dd&shelf - Налагоджено партнерство з ВОДА щодо роботи зі ЗМІ та поширенням інформації про діяльність організації. - Наявність освітньої онлайн-платформи "Навчайся доступно" - https://cutt.ly/iVnXaB7. 	<ul style="list-style-type: none"> - Необхідність оновлення комунікаційної стратегії. - Сайт потребує оновлення. - Нерегулярне подання інформації на сайті організації та сторінці у ФБ, ютуб-каналі.
--	--

8.7. Вивчення потреб

<p><u>Сильні сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Завдяки постійній роботі з клієнтами є розуміння актуальних потреб клієнтів. - Залучення студентів до вивчення потреб ЦА. 	<p><u>Слабкі сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Немає чіткого розуміння про перспективи потреб клієнтів. - Надання послуг та задоволення потреб клієнтів відбувається час від часу відповідно до реалізації проєктів.
--	--

8.8. Поточна діяльність

<p><u>Сильні сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Надання послуг денної зайнятості для постійних 20-ти клієнтів. - Успішна реалізація понад 160-ти проєктів за 23-річний період діяльності. - Розширення цільової аудиторії (надання послуг для ВІЛ-інфікованих осіб). - Розроблені 4 онлайн курси для осіб з інвалідністю. 	<p><u>Слабкі сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Несистематичне планування діяльності. - Надання послуг та задоволення потреб клієнтів відбувається час від часу відповідно до реалізації проєктів.
--	---

8.9. Зовнішнє оточення

<p><u>Сильні сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Налагоджена тісна співпраця з Вінницькою міською радою, ВОДА. 	<p><u>Слабкі сторони</u></p>
---	-------------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> - Налагоджена співпраця з багатьма донорськими організаціями. - Налагоджена тісна співпраця з іншими громадськими та благодійними організаціями. - Налагоджена співпраця з міжнародними організаціями. 	<ul style="list-style-type: none"> - Потребує посилення співпраці з донорськими організаціями, іншими міжнародними організаціями. - Наявність конкурентів серед ГО.
--	---

8.10. Стосунки з громадою, імідж

<p><u>Сильні сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ГО «Паросток» відома на території України та поза її межами. - Організація має позитивний імідж у громаді. 	<p><u>Слабкі сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Недостатньо забезпечений зворотній зв'язок з громадою.
---	--

8.11. Організаційна культура

<p><u>Сильні сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Згуртована команда однодумців. - Взаємопідтримка та взаємодоповнення в команді. - Наявність етичного кодексу. - Недискримінаційний підхід у роботі. 	<p><u>Слабкі сторони</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Необхідність оновлення етичного кодексу. - Необхідність постійного підсилення всередині команди.
--	---

9. SWOT – АНАЛІЗ (МОЖЛИВОСТІ ТА ПЕРЕШКОДИ ДЛЯ ОРГАНІЗАЦІЇ)

<p><u>Можливості</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Продовження раніше започаткованої діяльності організації. - Започаткування нових напрямків діяльності організації відповідно до потреб цільової аудиторії. 	<p><u>Загрози</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Зупинка діяльності організації через продовження війни в Україні, ескалацію з боку військового агресора.
---	---

<ul style="list-style-type: none"> - Розширення цільової аудиторії. - Залучення нових членів до активної діяльності в організації. - Залучення оплачуваних спеціалістів до діяльності організації. - Підвищення професійного рівня членів організації через участь у різноманітних просвітницьких заходах. - Налагодження співпраці з іншими партнерськими організаціями на національному та міжнародному рівнях. - Реалізація нових партнерських проєктів. - Залучення ресурсів з різних джерел. - Підвищення довіри до організації в громаді. - Підтримка діяльності ГО «ПАРОСТОК» з боку бізнесу та громади. - Долучення організації до реалізації місцевих програм щодо соціального захисту осіб з інвалідністю. - Спільна з владою участь в підготовці та реалізації проєктних пропозицій. 	<ul style="list-style-type: none"> - Неможливість надавати послуги цільовій групі. - Загроза особистій безпеці членів організації, працівників, волонтерів під час загострення військових дій та обставин непереборної сили. - Негативний вплив на діяльність через зміну законодавства, що стосується діяльності неприбуткових та благодійних організацій. - Негативний вплив на діяльність через зміну податкового законодавства, що стосується діяльності неприбуткових організацій. - Неможливість здійснювати заплановані закупівлі через зміну курсу валют і підвищення цін на товари, пальне та послуги. - Призупинення діяльності через втрату джерел фінансування. - Втрата ринку через діяльність конкурентів, що надають такі ж послуги, як організація. - Зменшення кількості донорських міжнародних програм в Україні.
--	---

10. АНАЛІЗ ЗОВНІШНЬОГО ОТОЧЕННЯ

Основними партнерами організації є:

1. Вінницька міська рада (реалізація спільних проєктів на території вінницької ГТ, участь у заходах, організованих Вінницькою ТГ щодо підтримки осіб з інвалідністю, взаємовигідне партнерство щодо обміну інформацією та даними).
2. Вінницька обласна військова адміністрація.
3. Вінницька обласна рада.
4. Департамент освіти та науки Вінницької обласної військової адміністрації.
5. Департамент соціальної та молодіжної політики Вінницької обласної військової адміністрації.
6. ГО «Подільський центр прав людини».
7. Всеукраїнська організація «Люди, які живуть з ВІЛ/СНІДом».
8. «Всеукраїнське громадське об'єднання «Національна асамблея людей з інвалідністю України».

9. Всеукраїнська громадська організація «Коаліція захисту прав осіб з інвалідністю внаслідок інтелектуальних порушень».
10. Всеукраїнська організація осіб з інвалідністю «Всеукраїнська організація Союз осіб з інвалідністю України».
11. ТРК «Вінниччина».
12. Це ТРК «Віта».
13. Громада поляків України.
14. Вінницький державний педагогічний університет ім. М. Коцюбинського.

11. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ОРГАНІЗАЦІЇ ГО “ПАРОСТОК”

- 1. Сприяння збереженню життя та здоров'я, забезпечення безпеки соціально-незахищених категорій молоді та дорослих, що мають інвалідність, осіб, що живуть з ВІЛ/СНІД, онкохворих та інших категорій людей, що опинилися в складних життєвих обставинах.**
- 2. Сприяння соціальній адаптації та допомога у всебічному розвитку молоді та дорослих, що мають інвалідність, інших категорій осіб, що опинилися в складних життєвих обставинах, їх залучення в активні процеси громадського життя.**
- 3. Розвиток волонтерського руху для допомоги соціально-незахищеним категоріям молоді та дорослих, що мають інвалідність, та членам їх родин, особам, що живуть з ВІЛ/СНІД, онкохворим та іншим категоріям осіб, що опинилися в складних життєвих обставинах.**
- 4. Сприяння впровадженню та дотримання інклюзивних підходів у формуванні та реалізації загальнодержавних та регіональних програм щодо включення осіб, що мають інвалідність в активні процеси життя громади.**
- 5. Посилення організаційної спроможності ВМОСРСОМКМ «Паросток».**
- 6. Розширення співпраці ВМОСРСОМКМ «Паросток» з органами місцевої влади, органами місцевого самоврядування, ЦОВВ, українськими та міжнародними благодійними та громадськими організаціями, міжнародними донорськими організаціями, місцевим бізнесом, засобами масової інформації та іншими зацікавленими сторонами.**

12. ОПЕРАЦІЙНІ ЦІЛІ ОРГАНІЗАЦІЇ

1. Сприяння збереженню життя та здоров'я, забезпеченню безпеки соціально-незахищених категорій молоді та дорослих, що мають інвалідність, осіб, що живуть з ВІЛ/СНІД, онкохворих та інших категорій людей, що опинилися в складних життєвих обставинах.

1.1. Визначення актуальних базових потреб соціально-незахищених категорій молоді та дорослих, що мають інвалідність, осіб, що живуть з ВІЛ/СНІД, онкохворих та інших категорій людей, що опинилися в складних життєвих обставинах.

1.2. Забезпечення осіб з інвалідністю внаслідок порушення інтелектуального розвитку базовими послугами денної зайнятості.

1.3. Здійснення соціального супроводу осіб з інвалідністю відповідно до потреб.

1.4. Соціально-психологічна підтримка осіб з інвалідністю та членів їхніх родин, малозабезпечених осіб та інших категорій осіб, що опинилися в складних життєвих обставинах.

1.5. Юридична підтримка осіб з інвалідністю та членів їхніх родин, малозабезпечених осіб, ВПО та інших категорій осіб, що опинилися в складних життєвих обставинах.

1.6. Сприяння у створенні безпечного простору для осіб з інвалідністю у громаді.

2. Сприяння соціальній адаптації та допомога у всебічному розвитку молоді та дорослих, що мають інвалідність, інших категорій осіб, що опинилися в складних життєвих обставинах, їх залучення в активні процеси громадського життя.

2.1. Створення можливостей для самозабезпечення, соціальної адаптації молоді та дорослих з інвалідністю, людей, що живуть з ВІЛ/СНІД, онкохворих та інших соціально-незахищених категорій населення.

2.2. Розвиток та реалізація творчого потенціалу та підвищення якості життя людей з інвалідністю, а також інших категорій осіб, що опинилися в складних життєвих обставинах.

2.3. Сприяння соціальному захисту, соціально-трудовій та медичній реабілітації молоді та дорослих з інвалідністю, молодих людей, що живуть з ВІЛ/СНІД, онкохворих осіб та інших соціально-незахищених категорій населення, залученню цих категорій людей до суспільно-корисної діяльності, занять фізичною культурою та спортом.

2.4. Сприяння інтеграції в активні життєві процеси громади, трудовій реабілітації людей з інвалідністю, отриманню освіти та навичок, сприяння працевлаштуванню молоді та дорослих з інвалідністю.

2.5. Створення можливостей для здійснення рекреаційно-відпочинкових та пізнавальних заходів для цільових груп організації.

2.6. Формування міжнародного партнерства з метою реалізації спільних програм.

3. Розвиток волонтерського руху для допомоги соціально-незахищеним категоріям молоді та дорослих, що мають інвалідність та членам їхніх родин, особам, що живуть з ВІЛ/СНІД, онкохворим та іншим категоріям осіб, що опинилися в складних життєвих обставинах.

3.1. Розробка та реалізація програм для надання волонтерської та соціально-гуманітарної допомоги цільовим групам організації відповідно до актуальних потреб.

3.2. Впровадження системи ефективного менеджменту для реалізації волонтерських та соціально-гуманітарних програм в організації.

3.3. Сприяння розвитку волонтерів, підвищення мотивації волонтерів для активної роботи в команді.

4. Сприяння впровадженню та дотримання інклюзивних підходів у формуванні та реалізації загальнодержавних та регіональних програм щодо включення осіб, що мають інвалідність в активні процеси життя громади.

4.1. Моніторинг, участь у формуванні та реалізації загальнодержавних та регіональних програм щодо включення осіб, що мають інвалідність, в активні процеси життя громади.

4.2. Сприяння створенню для соціально-незахищених категорій молоді та дорослих, що мають інвалідність, рівних з іншими громадянами України можливостей щодо участі у всіх сферах суспільного життя.

4.3. Сприяння прийняттю рішень органами влади та місцевого самоврядування, лобювання інтересів людей з інвалідністю та інших соціально-незахищених категорій населення.

5. Посилення організаційної спроможності ВМОСРСОМКМ «Паросток».

5.1. Забезпечення ефективного управління організацією.

5.2. Вдосконалення системи менеджменту персоналу та волонтерів.

5.3. Покращення фінансового та матеріально-технічного забезпечення організації.

5.4. Посилення стратегічних комунікацій організації.

6. Розширення співпраці ГО «Паросток» з органами місцевої влади, органами місцевого самоврядування, ЦОВВ, українськими та міжнародними благодійними та громадськими організаціями, міжнародними донорськими організаціями, місцевим бізнесом, засобами масової інформації та іншими зацікавленими сторонами.

6.1. Розширення партнерства між ГО «ПАРОСТОК» та органами місцевої влади, органами місцевого самоврядування, ЦОВВ.

6.2. Розширення взаємовигідної співпраці між ГО «ПАРОСТОК» та українськими і міжнародними благодійними та громадськими організаціями, сприяння створенню нових ОГС, які надають послуги людям з інвалідністю.

6.3. Розвиток партнерських взаємовідносин між ГО «ПАРОСТОК» та місцевим бізнесом.

6.4. Розширення кола партнерів ГО «ПАРОСТОК» серед донорських організацій.

6.5. Розширення партнерських взаємовідносин між ГО «ПАРОСТОК» та ЗМІ.

6.6. Формування толерантного відношення громадськості до людей з інвалідністю та інших категорій людей, що опинилися у СЖО.

13. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ ЖИТТЄЗДАТНОСТІ

Для виконання стратегічного плану та визначених у ньому цілей ГО “Паросток” планує залучати ресурси з різних джерел, а саме: міжнародні донорські організації, міжнародні та вітчизняні фонди, місцевий бізнес, органи місцевої влади та органи місцевого самоврядування, благодійники та спонсори, громадськість, члени організації.

14. МОНІТОРИНГ ТА ОЦІНКА ВИКОНАННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ

Для ефективного виконання стратегічного плану буде проводитися постійний моніторинг та щорічна оцінка з боку керівництва організації, що дасть можливість контролювати дотримання виконання операційних планів, вимірювати прогрес у виконанні запланованої діяльності, аналізувати діяльність, удосконалити процес прийняття рішень.

Основні методи проведення моніторингу та оцінки: опитування, фокус-групи, спостереження, аналіз документів, планів, звітів, бюджетів, фінансових документів, протоколів зустрічей, тощо. В результаті проведення моніторингу та оцінки буде відбуватися 1 раз в рік коригування стратегічного плану та операційного плану.

15. СПИСОК СКОРОЧЕНЬ

ВМОСРСОМКМ - Вінницька міська організація соціального розвитку та становлення окремих малозахищених категорій молоді

ГО - громадська організація

ОГС - організація громадянського суспільства

БО - благодійна організація

ЦА - цільова аудиторія

ЗМІ - засоби масової інформації

СЖО - складні життєві обставини

ВПО - внутрішньо переміщені особи

ВОДА - Вінницька обласна державна адміністрація

SWOT-аналіз – аналіз сильних сторін, аналіз слабких сторін, можливостей та загроз

ЗОШ - загальноосвітня школа

ЦОВВ - центральні органи виконавчої влади

16. СПИСОК УЧАСНИКІВ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ

- Ірина Саранча, голова організації
- Олена Смірнова,
- Анастасія Лищинська,
- Алла Очеретна,
- Олена Сікора,
- Павло Крикун,
- Оксана Івасів, залучений експерт